

윤리규범

(Code of Ethics)

윤리규범

2014.12.30 제정

전문화, 특성화로 사업분야(기초필수의약품)에서의 최고 경쟁력을 갖춘 글로벌 제약사로 도약한다.

1. 임직원의 기본 윤리

임직원 모두는 정직과 신뢰를 바탕으로 올바른 윤리의식과 가치관을 확립하고 끊임없는 자기계발과 공정한 업무 수행을 통해 퍼슨인으로서의 사명을 완수한다.

(1) 기본 자세

- 1) 퍼슨인으로서의 긍지와 자부심을 바탕으로 항상 정직하고 성실하게 직무를 수행한다.
- 2) 올바른 윤리의식과 가치관을 가지고 개인의 품위와 회사의 명예를 유지할 수 있도록 항상 노력한다.
- 3) 의약품 연구개발, 영업마케팅, 생산 및 경영관리에서 세계적 표준을 지닌 회사에 걸 맞는 바람직한 인재상을 스스로 정립하고 끊임없는 자기계발을 통해 이에 부합되도록 노력한다.

(2) 책임의 완수

- 1) 임직원은 회사의 vision 과 가치를 공유하고 이에 따른 각자의 맡은 바 사명을 성실히 수행한다.
- 2) 제반 법규 및 회사 규정의 준수를 바탕으로 성실한 직무 수행에 최선을 다한다.
- 3) 회사 재산의 유지 및 보호에 앞장서며 업무상 취득한 정보에 대한 보안 규정을 준수한다.
- 4) 임직원 상호간의 원활한 의사 소통 및 적극적인 협조를 통해 의욕적으로 일할 수 있는 건전한 조직문화 형성에 기여한다.
- 5) 건강한 가정 생활을 통해 올바른 기업 가치관 형성에 기여 한다.

(3) 공정한 직무 수행

- 1) 임직원은 공과 사를 명확히 하고 관련 법규와 규정을 준수하여 직무를 공정하게 수행하여야 한다.
- 2) 임직원은 업무상 가치판단의 공정성을 저해하는 어떠한 형태의 금전적 이익도 향유하여서는 아니 된다.
- 3) 부당한 지시, 알선, 청탁, 특혜 부여 등 사회통념상 비윤리적이고 불법적인 행위를 하여서는 아니 된다.

(4) 이해 충돌의 회피

- 1) 임직원은 직무와 관련하여 회사의 이해와 상충되는 어떠한 행위나 관계도 회피하여야 한다.
- 2) 개인의 목적이나 이익을 위하여 회사의 재산을 사용하거나 도용하는 행위를 금지하여야 한다.

(5) 임직원 상호 관계

- 1) 임직원은 상호간에 기본적인 예의를 지켜야 하며 부당한 지시나 차별대우를 하여서는 아니 된다.
- 2) 임직원은 상호간에 부당한 청탁이나 사회통념상 과도한 선물 또는 금전을 제공하여서는 아니 된다.
- 3) 성희롱 등 임직원에게 성적 유혹 및 성적 수치심을 유발시키고 회사의 명예를 실추시키는 행위를 하여서는 아니 된다.

2. 고객에 대한 자세

임직원 모두는 고객을 모든 판단 및 행동의 최우선 기준으로 인식하며 고객의 의견을 항상 존중하고 동반자로서의 의무를 다해 궁극적으로 고객과 함께 발전해 나간다.

(1) 고객에 대한 존중

- 1) 임직원은 항상 고객의 의견에 귀 기울여 회사 경영에 반영하며 고객의 요구와 기대에 최고의 품질과 제품으로 부응하기 위해 노력한다.
- 2) 더불어 발전하는 상호 존중의 동반자적 지위임을 인식하고 고객이 필요로 하고 실질적으로 만족을 주는 참된 가치를 지속적으로 창조한다.

(2) 고객의 이익에 대한 보호

- 1) 임직원은 고객의 재산과 정보 등 고객과 관련된 이익을 관련 법규와 규정에 따라 안전하게 보호하며 부당하게 고객의 이익을 침해하여서는 아니 된다.
- 2) 고객에 대하여 진실하고 신뢰성 있는 정보를 제공하며 고객의 요구에 대하여 신속하고 정확하게 응답한다.

(3) 평등하고 공정한 기회의 부여

- 1) 공급업체의 선정은 항상 객관적이고 공정한 기준에 따라 이루어 지며 상호 대등한 위치에서 진행되어야 한다.
- 2) 우월적 지위를 이용한 어떠한 형태의 부당행위도 용납되어서는 아니 되며 모든 거래조건 및 절차는 충분히 협의되어야 한다.
- 3) 깨끗하고 투명한 거래 풍토 조성에 앞장서며 상호 협조와 혁신을 통해 보다 높은 이익을 창출한다.

3. 주주 및 투자자에 대한 책임

투명하고 효율적인 정도경영을 통하여 기업의 높은 가치를 창출하고 이를 통해 주주 및 투자자의 이익을 극대화한다.

(1) 주주 및 투자자 존중

- 1) 주주 및 투자자 등 이해관계자의 정당한 요구 및 제안은 회사 경영에 반영될 수 있도록 적극적으로 노력한다.
- 2) 주주의 투자 수익에 대한 보호와 신뢰 확보를 경영의 기초로서 항상 인식한다.

(2) 주주 및 투자자의 이익에 대한 보호

- 1) 이사회 중심의 투명경영을 실천한다.
- 2) 경영자료는 제반 법규와 기준에 맞게 작성하고 관련 정보를 법규에 따라 성실히 공시한다.
- 3) 끊임없는 혁신을 통한 효율적인 경영으로 기업가치를 극대화 하고 그에 따른 성과를 주주와 함께 공유한다.

4. 공정한 경쟁에 대한 책임과 의무

전 세계의 모든 사업영역에서 자유경쟁의 원칙에 따라 시장경제 질서를 존중하며 상호 존중을 기반으로 공정하고 정당한 방법을 통해 경쟁 우위를 확보한다.

(1) 자유경쟁의 원칙 준수

- 1) 임직원은 모든 사업 및 영업활동을 함에 있어 자유경쟁의 원칙에 따라 시장경제 질서를 존중하며 최고 품질의 제품과 서비스를 통하여 고객의 신뢰와 믿음을 얻는다.
- 2) 상호 존중을 기반으로 정정당한 선의의 경쟁을 추구하며 절대로 부당하게 경쟁회사의 이익을 침해하거나 약점을 이용하는 부당한 방법을 행하여서는 아니 된다.

(2) 관련 법규 및 규정의 준수

- 1) 국내외의 모든 사업 및 영업활동에 있어서 거래상대방과의 계약상 의무 뿐 만 아니라 해당 국가의 제반 법규 및 규정을 준수하고 거래 관습을 존중하며 국가의 명예와 발전을 위해 투자 및 거래에 관한 국제적 협약 및 제반 규정을 준수한다.

- 2) 자율준수프로그램(Compliance Program)의 도입과 운영을 통하여 공정거래 관련 법규를 준수하고 공동자율규약을 실천한다.

5. 임직원에 대한 자세

모든 임직원에 대한 인간으로서의 존엄성을 존중하고 능력과 성과에 따라 공정하고 평등하게 대우하며 창의성을 발휘하여 회사 발전에 기여할 수 있도록 업무 환경을 조성한다.

(1) 인간에 대한 존중

- 1) 상호 존중의 믿음과 애정을 바탕으로 모든 임직원 개개인을 존엄한 인격체로서 대한다.
- 2) 임직원 각자가 주인의식을 가지고 업무에 대한 보람과 긍지를 지닐 수 있도록 최선을 다한다.
- 3) 임직원이 최상의 조건으로 최대의 능력을 발휘하여 직무를 수행할 수 있도록 제도를 확립하고 교육 및 지도 등 필요한 조치를 강구한다.

(2) 공정하고 합리적인 대우

- 1) 교육 및 승진 등에 있어서 임직원의 능력과 자질에 따라 평등하고 정당한 기회를 부여한다.
- 2) 임직원의 성과와 업적에 대해서는 공정하고 합리적인 기준에 따라 평가하고 보상하며 성별, 학력, 연령, 종교, 출신지역, 장애 등을 이유로 부당하게 차별하지 않는다.

(3) 창의성의 촉진 및 자기개발

- 1) 임직원의 독창적이고 자율적인 사고와 행동을 촉진하기 위하여 자유롭게 의사표현과 제안을 할 수 있는 여건을 최대한 조성한다.
- 2) 전문적이고 창의적인 인재를 육성하기 위하여 제도를 구비하고 교육 프로그램을 적극적으로 지원한다.
- 3) 창의성의 촉진과 자율적 참여의식 등을 고취하기 위하여 쾌적하고 안전하게 일할 수 있는 근무환경의 조성과 임직원 및 가족의 건강, 교육, 복리 후생 등 삶의 질을 향상시킬 수 있도록 최선의 노력을 다한다.

5. 환경에 대한 자세

모든 직원, 공급자, 고객, 주주 및 지역사회가 환경 사항의 이해를 증진하는 것에 목표를 두며, 지속적으로 환경을 향상하는데 있음은 물론 모든 활동은 환경 보호 실천에 최우선으로 활동한다.

(1) 환경보호 실천사항

- 1) 생산 동안 천연자원 및 에너지의 소비를 최소화 한다.
- 2) 향상된 작업 활동과 필요할 때마다 실제적인 자원 활용을 위해 폐기물 생성을 줄인다.
- 3) 모든 폐기물과 폐수는 안전한 방법으로 폐기한다.

- 4) 환경 영향에 관한 향상된 성능을 가진 새로운 제품 및 공정의 개발에 투자한다.
- 5) 퍼슨은 환경 제정법을 준수한다.

6. 국가 및 사회에 대한 책임과 의무

투명하고 합리적인 사업활동을 통해 건실한 기업으로 성장함으로써 사회 구성원으로서의 책임과 의무를 수행하고 사회적 가치 창조를 통해 삶의 질 향상 및 사회 발전에 공헌한다.

(1) 사회 발전에의 기여

- 1) 고용의 창출과 조세의 성실하고 투명한 납세로 국가발전에 이바지하고 문화 및 사회 복지사업에의 참여를 통해 사회발전에 기여한다.
- 2) 임직원은 지역 사회의 일원으로서 문화적, 경제적 발전에 기여하도록 최선을 다하며 지역사회의 제반 법규를 준수하고 문화와 전통을 존중한다.
- 3) 임직원은 국제적 협력과 파트너십에 참여하는 노력을 통하여 시장 확대와 신뢰 형성의 긍정적 효익과 사업적 성과를 도모하는 동시에 국제사회 발전에 기여한다.

(2) 안전사고의 예방

- 1) 임직원은 안전에 대한 제반 법규 및 규정을 항상 숙지하고 준수하여야 하며 재해 및 위험 예방관리에 최선의 노력을 다하여야 한다.
- 2) 임직원 개개인은 자신과 동료를 보호하기 위해 항상 주의를 기울일 책임이 있으며 기업 성과의 향상을 위해 안전하지 못한 관행이나 환경을 개선하기 위한 조치를 취하여야 한다.

(3) 노사화합을 통한 발전

- 1) 노사 모두가 주인의식을 가지고 사회의 일부분임을 명심하며 상호 신뢰와 존중을 바탕으로 화합하여 노사의 공존과 회사의 발전을 위해 노력하여야 한다.
- 2) 노사 모두는 직무에 따르는 역할, 권한, 책임 및 의무를 명확히 인식하고 행동하며 회사의 경영 이념을 공유, 윤리적인 기업 문화를 조성하여 이를 통한 회사의 경쟁력 향상에 최선을 다한다.

(4) 환경의 보호와 개선을 통한 가치 창조

- 1) 깨끗한 환경의 보전을 위하여 환경문제의 중요성을 깊이 인식하고 관련 법규의 준수 및 환경친화적 경영을 통해 환경 보호 및 오염방지를 위하여 노력하여야 한다.
- 2) 환경과 사회에 대한 책임을 다하는 기업이 산업 내 선도기업이 됨과 동시에 높은 재무적 성과의 획득과 인재 확보의 지름길임을 인식한다.

7. 보칙

(1) 준수의무와 책임

- 1) 모든 임직원은 항상 윤리규범을 숙지하고 준수하여야 하며 윤리규범을 위반하지 않도록 최선의 노력을 다하여야 한다.

- 2) 모든 임원 및 부문장은 소속 직원의 윤리규범 준수 여부를 관리·감독할 책임이 있다.

(2) 포상 및 제재조치

- 1) 대표이사는 윤리규범을 준수하고 윤리경영 정립에 기여한 임직원에게 대해서는 인사평가 반영 등 그에 상응하는 포상을 실시할 수 있다.
- 2) 대표이사는 윤리규범에 위반되는 행위를 한 임직원에게 대해서는 징계 등 필요한 조치를 취할 수 있다. 다만, 구체적인 제재조치의 종류, 절차, 효력 등은 인사규정이 정하는 바에 따른다.

(3) 자율준수 운영위원회

- 1) 대표이사는 윤리경영의 원활한 추진과 정착을 위해 경영위원회 산하에 자율준수 운영위원회를 설치하여 운영할 수 있다.
- 2) 자율준수 운영위원회는 운영위원회 위원장 1 인과 위원장이 임명하는 다수의 운영위원으로 구성된다.
- 3) 자율준수 운영위원회의 업무는 [자율준수 운영위원회 운영규정]이 정하는 바에 따른다.

부 칙

(1) [시행일] 이 윤리규범은 2014년 12월 30일부터 시행한다.

(2) [해석기준 및 다른 규정과의 관계] 본 윤리규범에 규정하고 있지 아니한 사항에 대하여는 취업규칙, 단체협약등의 인사규정이 정하는 바에 따른다.